

L'un des objectifs stratégiques du Conseil RHIM consiste à rechercher, à analyser, à prévoir et à diffuser des renseignements sur le marché du travail et le capital humain qui touchent le secteur des minéraux et des métaux. En 2010, le Conseil a entamé des travaux de recherche dans le but d'établir les défis et les possibilités en matière de ressources humaines qui se rattachent expressément au secteur de l'exploration minière et aux personnes hautement qualifiées, à toutes les étapes du cycle minier.



MiHR RESEARCH: TWO NEW STUDIES

DÉCOUVRIR DES POSSIBILITÉS : LES DÉFIS ET POSSIBILITÉS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES AU SEIN DU SECTEUR CANADIEN DE LA PROSPECTION MINÉRALE

Cette étude se penche sur les problèmes de RH que le secteur de l'exploration minière devra affronter à court et à long terme. La recherche porte sur les travailleurs participant à l'exploration et à l'évaluation de gisements minéraux qui, au bout du

Les intervenants donnent des renseignements précieux qui sont essentiels à l'établissement des problèmes de RH auxquels le secteur est confronté.

compte, entraînent la création de nouvelles exploitations minières. En définitive, le projet conduira à l'adoption de solutions pratiques qui répondront aux besoins en capital humain de ce secteur vital. Le Conseil RHIM a travaillé en partenariat avec l'Association des prospecteurs et entrepreneurs (PDAC) dans le cadre de l'étude.

Y ARRIVER : L'OFFRE ET LA DEMANDE ACTUELLES ET PRÉVUES DE PERSONNES HAUTEMENT QUALIFIÉES DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE DES MINÉRAUX ET DES MÉTAUX (EN PARTENARIAT AVEC LE CONSEIL CANADIEN DE L'INNOVATION MINIÈRE)

La contribution des personnes hautement qualifiées est essentielle à l'innovation, à la productivité ainsi qu'à la viabilité et à la compétitivité à long terme de l'industrie. Pourtant, il existe actuellement très peu de renseignements détaillés sur les problèmes particuliers de RH et la volonté de ces personnes dans l'industrie. Pour s'attaquer à cette situation, le Conseil RHIM a travaillé en partenariat avec le Conseil canadien de l'innovation minière à l'élaboration d'un profil de l'effectif et à l'amélioration de la compréhension à l'égard des défis et des possibilités en matière de RH pour les personnes hautement qualifiées. Les conclusions qui ressortiront de cette étude faciliteront la mise au point d'une méthode proactive et stratégique d'attraction et de maintien en poste de membres de ce groupe important.

LES ÉTUDES VISENT À :

- améliorer les renseignements sur le marché du travail à la disposition des intervenants de l'industrie
- évaluer les facteurs qui influencent l'équilibre entre les sources de la main-d'œuvre et les besoins actuels et futurs de l'industrie
- établir les défis et les possibilités à court et à long terme en matière de RH qui se rattachent expressément aux personnes hautement qualifiées et à l'exploration minière
- servir de fondement pour l'élaboration d'une stratégie industrielle et d'un plan d'action à cette fin en vue de s'attaquer aux principaux problèmes de RH

POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS

Pour de plus amples renseignements au sujet de ces études et d'autres initiatives stimulantes de recherche en matière de RH, prière de communiquer avec :

COMMENT PARTICIPER

Le Conseil RHIM invitera les intervenants de l'industrie à participer à ces initiatives de recherche en assistant à des consultations, en répondant à des questions de sondage et d'entrevue, et en collaborant aux activités de groupes de consultation. Les intervenants donnent des renseignements précieux qui sont essentiels à l'établissement des problèmes de RH auxquels le secteur est confronté. Tous ces renseignements déboucheront sur l'adoption à l'échelle de l'industrie de stratégies et de solutions pratiques qui permettront de combler de façon proactive les besoins définis dans l'étude. Il sera possible de consulter des mises à jour périodiques et des bulletins à mesure que l'étude progressera. Les rapports de projet seront disponibles à l'automne de 2011.

Martha Roberts

Directrice de la recherche dans le domaine des études sectorielles

tel 613.270.9696 poste 21 email mroberts@mhr.ca

A FOCUS ON THE HUMAN RESOURCES CHALLENGES FACING THE MINERAL EXPLORATION SECTOR AND HIGHLY QUALIFIED PEOPLE.

The Mining Industry Human Resources Council (MiHR) is a recognized leader in the identification and analysis of significant human resources (HR) issues facing the mining industry, and a catalyst for the development and implementation of solutions.

One of the Council's strategic objectives is to research, analyze, forecast and disseminate labour market and other human capital information relevant to the minerals and metals sector. In 2010 the Council began research work to identify the HR challenges and opportunities associated specifically with the mineral exploration sector and highly qualified people in all phases of the mining cycle.



RECHERCHES EFFECTUÉES PAR LE CONSEIL RHIM : DEUX NOUVELLES ÉTUDES

UNEARTHING POSSIBILITIES: HUMAN RESOURCES CHALLENGES AND OPPORTUNITIES IN THE CANADIAN MINERALS EXPLORATION SECTOR

This study investigates the short- and long-term HR issues facing the mineral exploration sector. Research focuses on workers involved in exploring for and evaluating mineral deposits that eventually lead to

Stakeholders provide valuable insights that are essential in identifying the HR issues facing the sector.

the establishment of new mining operations. Ultimately the project will bring about practical solutions to meet the human capital needs of this vital sector. MiHR has partnered with The Prospectors and Developers Association of Canada (PDAC) for this study.

MAKING THE GRADE: CURRENT AND PROJECTED SUPPLY AND DEMAND FOR HIGHLY QUALIFIED PEOPLE IN THE CANADIAN MINERALS AND METALS INDUSTRY

Highly qualified people (HQP) are essential to innovation, productivity and the long-term sustainability and competitiveness of the industry. Yet there is currently very little detailed information on the unique HR issues and desires of HQP in the industry. To address this, MiHR has partnered with the Canada Mining Innovation Council (CMIC) to develop a workforce profile and improve understanding of the HR challenges and opportunities for HQP. Findings from this study will facilitate the development of a proactive and strategic approach to attracting and retaining this important group.

THE OBJECTIVES OF THE STUDIES ARE TO:

- enhance the labour market information available to industry stakeholders
- assess factors affecting the balance between sources of labour and the industry's current and future needs
- identify the short- and long-term HR challenges and opportunities specifically associated with HQP and mineral exploration
- serve as the basis for developing an industry strategy and action plan to address key HR issues

HOW TO GET INVOLVED

MiHR will be inviting industry stakeholders to take part in these research initiatives by participating in consultations, surveys, interviews, and focus groups. Stakeholders provide valuable insights that are essential in identifying the HR issues facing the sector. All inputs will culminate in industry-wide strategies and practical solutions that proactively address the needs identified in the study. Periodic updates and bulletins will be accessible as the study progresses. Project reports will be available in the fall of 2011.

FOR MORE INFORMATION

To find out more about these studies and other exciting HR-related research initiatives, please contact:

Martha Roberts
 Manager of Research, Sector Studies
 tel 613.270.9696 x21 email mroberts@mihr.ca

UN PORTRAIT DES DÉFIS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES QUI SE PRÉSENTENT AU SECTEUR DE L'EXPLORATION MINÉRALE ET AUX PERSONNES HAUTEMENT QUALIFIÉES

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) est un chef de file reconnu au chapitre de la définition et de l'analyse des problèmes importants de ressources humaines (RH) auxquels l'industrie minière est confrontée. Il représente également un catalyseur sur le plan de l'élaboration et de la mise en œuvre de solutions.