

# Prospecteur en RH

L'HIVER 2007

*Bienvenue* au premier numéro du *Prospecteur en ressources humaines*, le nouveau bulletin du RHiM. Publié deux fois par année, ce bulletin vient compléter notre bulletin électronique trimestriel et renferme les informations les plus récentes sur les initiatives du RHiM. Vous y trouverez des renseignements sur les nouveaux projets, les présentations, les conférences, les salons commerciaux, les salons de recrutement et bien d'autres choses. Nous attachons beaucoup d'importance à vos commentaires et suggestions. N'hésitez pas à nous écrire à [info@mihr.ca](mailto:info@mihr.ca).

## Nouveau financement pour la recherche sur le marché du travail

Le RHiM est heureux d'annoncer qu'il a obtenu des fonds de Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC) pour sa toute dernière initiative, le projet « Mining Labour Market Transition » (MLMT) [projet de transition au marché du travail dans l'industrie minière]. Le projet vise à documenter les occasions, les défis et la faisabilité de répondre à la demande de main-d'œuvre à court et moyen termes dans l'industrie minière en faisant appel aux travailleurs de secteurs disposant d'un surplus de main-d'œuvre.

En travaillant avec d'autres conseils sectoriels, le RHiM compte identifier des sources potentielles de surplus de main-d'œuvre dans les secteurs en déclin et découvrir la meilleure façon d'arriver à embaucher ces travailleurs potentiels.

Le RHiM entreprendra également de la recherche axée particulièrement sur l'industrie minière afin de mieux comprendre les exigences du marché du travail auxquelles il serait possible de répondre en recrutant des travailleurs dans les secteurs ayant un surplus ou un surplus anticipé de main-d'œuvre. La recherche fournira une évaluation des habiletés et des profils de compétences des nouveaux entrants potentiels, ainsi que des principales compétences transférables requises pour travailler dans l'industrie minière.

Les résultats à long terme de ce projet comprennent :

- Une stratégie pour embaucher des travailleurs de secteurs de l'économie qui ont ou qui auront un surplus de main-d'œuvre, pour travailler dans l'industrie minière.
- Une liste recommandant des outils et des services de soutien pour les employeurs afin de les aider à recruter des travailleurs dans les secteurs qui ont un surplus de main-d'œuvre.
- Un mécanisme potentiel pour évaluer les lacunes dans les compétences et un ensemble clairement défini de ressources, d'outils et de services pour aider à combler ces lacunes et favoriser l'emploi dans l'industrie minière.
- Une meilleure productivité de l'industrie minière en augmentant la disponibilité des travailleurs qualifiés.
- Un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de travailleurs qualifiés dans l'industrie minière.

Si vous désirez plus d'informations sur le projet de transition au marché du travail dans l'industrie minière, ou si vous désirez participer à ce projet, veuillez vous adresser à Ryan Montpellier ([RMontpellier@mihr.ca](mailto:RMontpellier@mihr.ca)).



*“Le RHiM est le chef de file reconnu pour l'élaboration de solutions destinées à relever les défis qui confrontent l'industrie minière au niveau des ressources humaines.”*

### Au sommaire :

Normes professionnelles	2
Éminents conférenciers de l'ICM	3
Calendrier des activités	3
Promotion, intervention et médias	3
Transmettre le message aux antipodes	4
Le RHiM accueille de nouveaux membres du personnel	4



# Prospecteur en RH

L'HIVER 2007

## Normes professionnelles

Les activités ont été nombreuses depuis que Barbara Kirby s'est jointe à l'équipe à titre de directrice de programme, Normes professionnelles. Ce projet des normes professionnelles coordonnera le perfectionnement des compétences de base et les normes professionnelles, y compris les profils des compétences essentielles pour chacun des trois domaines professionnels : les mineurs de fond, les mineurs de surface et les travailleurs de traitement des minerais.

Un comité de direction national de l'industrie a été mis sur pied et comprend les membres suivants :

### Président

Jim Utley, *Teck Cominco Limited / Mining Association of British Columbia (MABC)*

### Vice-président

Réjean Lefebvre, *Compagnie minière Québec Cartier (QCM) / Association minière du Québec (AMQ)*

### Membres

- Jerry Asp, *Canadian Aboriginal Mining Association (CAMA)*
- John Blogg, *Ontario Mining Association (OMA)*
- Moe Durocher, *Mine, Mill and Smelter Workers Union, Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA)*
- Michelle Foster-Chandler, *ministère de la Formation et des Collèges et Universités (MFCU) de l'Ontario*
- David Lindley, *Aboriginal Human Resource Development Council of Canada (AHRDCC)*
- Maria Moran, *Women in Resource Development Committee*
- Colleen Proctor, *Apprenticeship and Occupational Certification, Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest*
- Steve Ball, *Inco Limitée*
- Arnold Boldt, *Saskatchewan Institute of Applied Science and Technology (SIAST)*
- John English, *British Columbia Institute of Technology (BCIT), School of Construction and the Environment*
- Peter Harkins, *Mine, Mill and Smelter Workers Union, Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA)*
- Walter Manning, *Syndicat des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)*
- Doug Paget, *ministère des Affaires indiennes et du Nord Canada (MAINC)*

### Membre d'office :

Sylvain Brazeau, *Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC)*

La première réunion du comité de direction a eu lieu par téléconférence le 17 août 2006 et la première rencontre en personne s'est déroulée à Toronto le 13 septembre 2006. Une brochure sur l'ensemble du projet a été mise au point et publiée; il est possible de l'obtenir sur le site Web du RHiM.

Sept réunions d'information ont eu lieu avec des représentants de l'industrie partout au pays, notamment à Toronto, Sudbury, Val d'Or et à Highland Valley Copper en Colombie-Britannique. Ces réunions visent à sensibiliser les gens au projet, à ses objectifs et aux résultats escomptés, et elles servent également à créer un réseau de champions sur place pour promouvoir la mise en application et l'emploi des normes professionnelles lorsqu'elles auront été mises au point.



## Membres du personnel de RHiM à l'honneur en tant qu'éminents conférenciers de l'ICM

Paul Hébert et Ryan Montpellier ont remporté les honneurs en tant qu'éminents conférenciers de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole. Leur reconnaissance du leadership dont ils ont fait preuve dans la recherche et l'analyse en matière de ressources humaines, et du travail de développement et de promotion du RHiM sur le recrutement, les pratiques et les principes de rétention proactifs des ressources humaines au sein de l'industrie.

Les éminents conférenciers de l'ICM sont choisis compte tenu de leurs contributions aux activités scientifiques, techniques, éducatives ou de gestion liées à l'industrie des minéraux. Ils prennent la parole à l'occasion des réunions des sections de l'ICM dans tout le pays.

Depuis septembre 2006, des présentations ont été données aux sections de l'ICM à St. John's (T.-N.-L.), Fredericton (N.-B.) et Val d'Or (Québec). Plusieurs autres présentations sont prévues en 2007.

## Promotion, intervention et médias

- Paul Hébert a pris la parole au cours d'un atelier sur la technologie minière intitulé « Opportunities for Partnerships » (occasions de partenariats) présenté à la Conférence des ministres de l'Énergie et des Mines
- Paul Hébert a donné une présentation devant le Comité permanent des ressources humaines, du développement social et de la condition des personnes handicapées de la Chambre des communes.
- Paul a également été invité à la Télévision des ressources naturelles (IDRN-TV/IDNR-TV)
- Ryan Montpellier s'est adressé au Aboriginal Trades Symposium (symposium sur les métiers des Autochtones) à Halifax (N.-É.).
- Paul Hébert et Ryan Montpellier à parler au sujet des mines à Nord de l'Ontario sur Radio Canada Sudbury

## Calendrier des activités :

### La foire d'emploi de l'Institut Américain du nord de stratégie

24 janvier 2007

Nouveaux Canadiens, Autochtones et Minorités Évidentes

### Conférence annuelle des minéralurgistes du Canada

23 - 25 janvier 2007

Discours de Paul Hébert à la séance plénière d'ouverture le 23 janvier 2007

### AME BC (Association for Mineral Exploration of British Columbia) Mineral Exploration Round Up

29 janvier - 1er février 2007

### Congrès de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE)

4 - 7 mars 2007

Le RHiM participera au salon professionnel de l'ACPE. Nous vous invitons à nous rendre visite au kiosque 209.

### Congrès « Mines et énergie » et salon professionnel annuels de l'Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole (ICM)

29 avril - 2 mai 2007

Ne manquez pas le salon « Les mines dans la société » qui se déroulera pendant le congrès annuel de l'ICM.



# Prospecteur en RH

L'HIVER 2007

## Transmettre le message aux antipodes

Le 16 octobre 2006, Paul Hébert a donné une présentation à l'Australasian Institute of Mining and Metallurgy (AusIMM) à l'occasion de la World Conference on Mine Management (conférence mondiale sur la gestion des mines) qui avait lieu à Melbourne, en Australie. La présentation portait essentiellement sur les défis en matière de ressources humaines auxquels le secteur canadien des minéraux et des métaux est confronté, et sur le travail que le RHiM et ses partenaires ont entrepris.

## Projet de Noël « Angels with Backpacks »

Pour tendre la main aux personnes dans le besoin au sein de notre communauté à Noël, le personnel du RHiM a décidé de participer au programme appelé « Angels with Backpacks » (des anges avec des sacs à dos). Le projet consiste à acheter des sacs à dos et à les remplir avec tous les articles nécessaires pour aider les jeunes de la rue à survivre aux hivers froids d'Ottawa. Le projet est coordonné par l'entremise du Bureau central des services à la jeunesse d'Ottawa.

## Le RHiM accueille de nouveaux membres du personnel

Deux personnes se sont jointes à l'équipe du RHiM en novembre 2006. *Alana Hamilton*, notre nouvelle administratrice des finances, est chargée de l'ensemble des dossiers comptables et financiers du Conseil. Alana a obtenu un certificat de comptabilité du Collège Algonquin et elle a terminé plusieurs modules de Comptable générale licenciée (CGA). Alana détient également un certificat en publicité du Southern Alberta Institute of Technology (SAIT) et elle a terminé divers programmes de perfectionnement professionnel en gestion de projets, gestion du rendement et préparation de rapports. Avant de se joindre au RHiM, Alana a travaillé comme analyste financière chez Alcatel Canada Inc. et comme coordonnatrice des services financiers pour Monnaie royale canadienne.

*Laurie Chatigny*, notre nouvelle directrice du marketing et des communications, vient également de se joindre à l'équipe. Laurie a acquis une vaste expérience en marketing et communications auprès des paliers gouvernementaux fédéral et municipal, ainsi que dans le secteur de la haute technologie et chez Patinage Canada. Lorsqu'elle travaillait au service des communications sur l'emploi à Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC),

les conseils sectoriels comptaient parmi ses principaux groupes de clients. Laurie détient un baccalauréat ès lettres, spécialisé en droit et psychologie, de l'Université Carleton, et un diplôme en relations publiques du Collège Algonquin.

## Meilleurs vœux à Lynn Matthews pour son départ à la retraite!

Nous faisons nos adieux à Lynn Matthews, notre ancienne administratrice des finances. Lynn entame un nouveau chapitre de sa vie; en effet, elle et son mari ont acheté un voilier de 40 pieds et vont mettre les voiles pour les Caraïbes en 2007.