



RIMIN :

Réseau d'information sur la main-
d'œuvre de l'industrie minière

17 mars 2009



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL

CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

RIMIN : Programme d'information sur le marché du travail (IMT)

Contexte

- 2005 *Achèvement de l'étude sectorielle Prospecter l'avenir*
- 2006 *Projet de transition au marché du travail dans l'industrie minière (recherche IMT additionnelle)*
- 2007 *Réception du financement pour élaborer un modèle de prévision du marché national du travail à l'intention de l'industrie minière*
- 2008-2010 *Élaboration et implantation d'un système IMT à la grandeur du Canada en commençant par les études de cas provinciales*

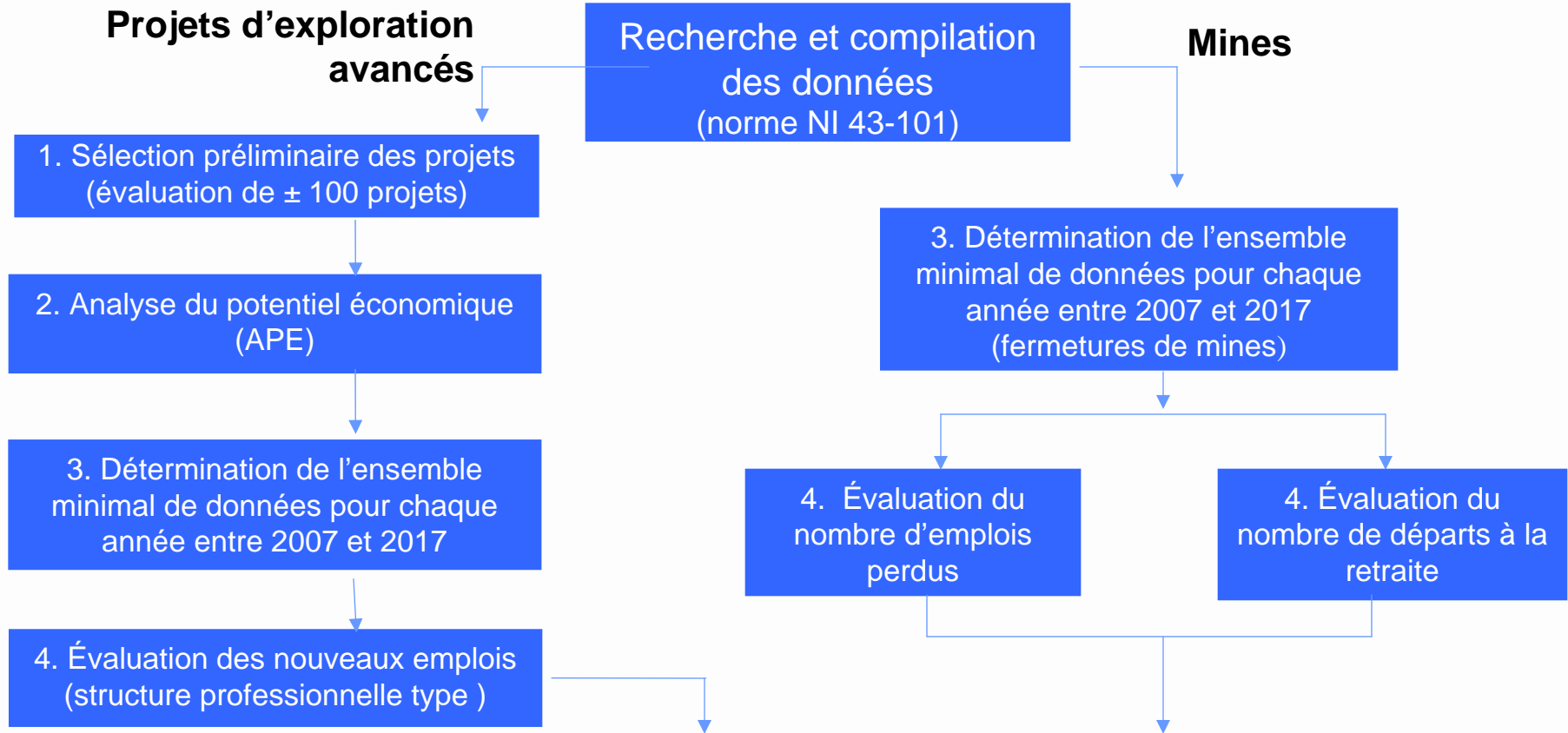


ÉLABORATION DU RIMIN

- Processus d'apprentissage itératif
 - Étude de la TJCM
 - Étude de cas de la Colombie-Britannique
 - Étude de cas de la Saskatchewan
 - Étude de cas de l'Ontario
 - Choisir les meilleures caractéristiques des diverses méthodes



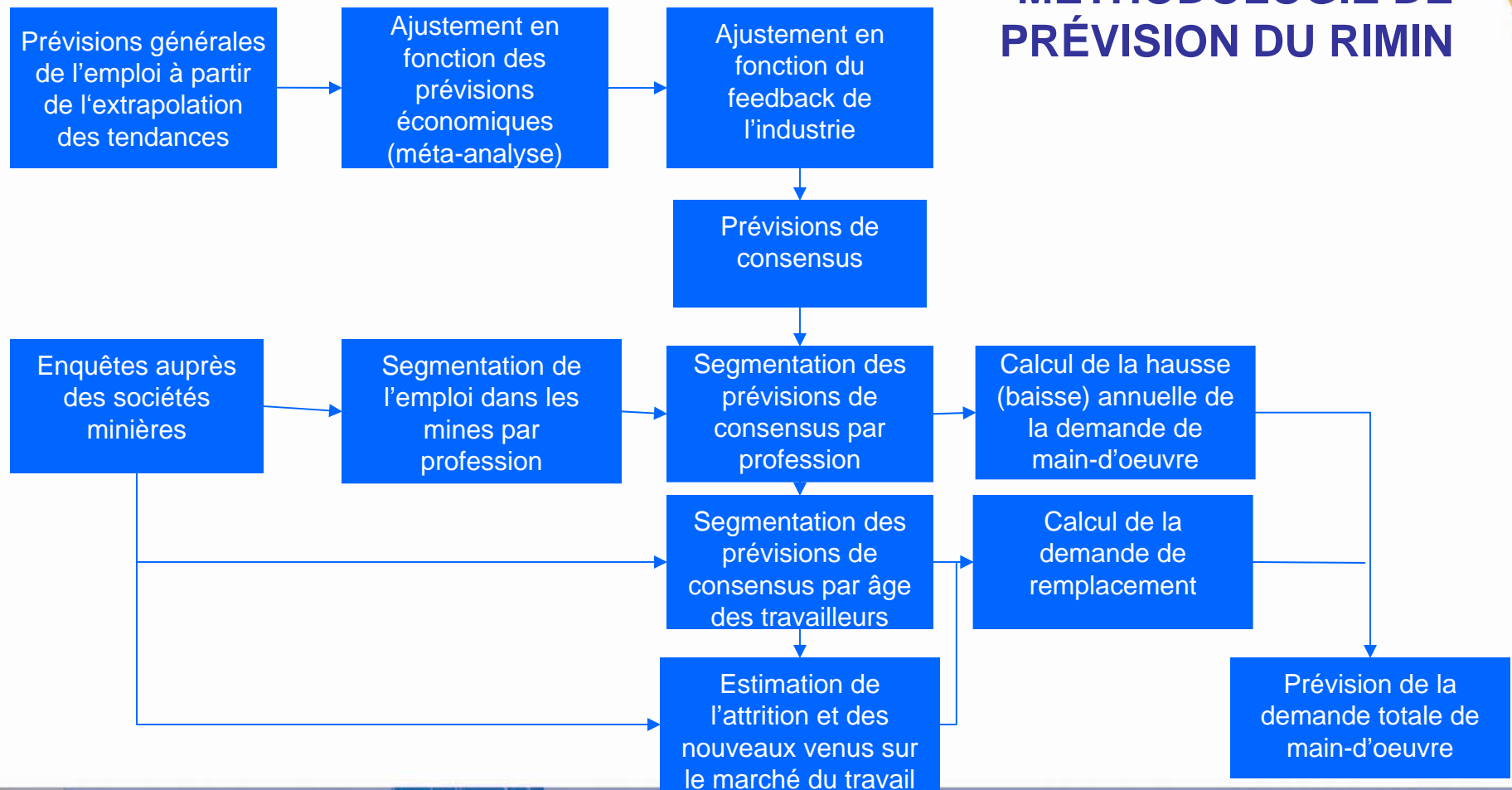
MÉTHODOLOGIE DE LA TJCM



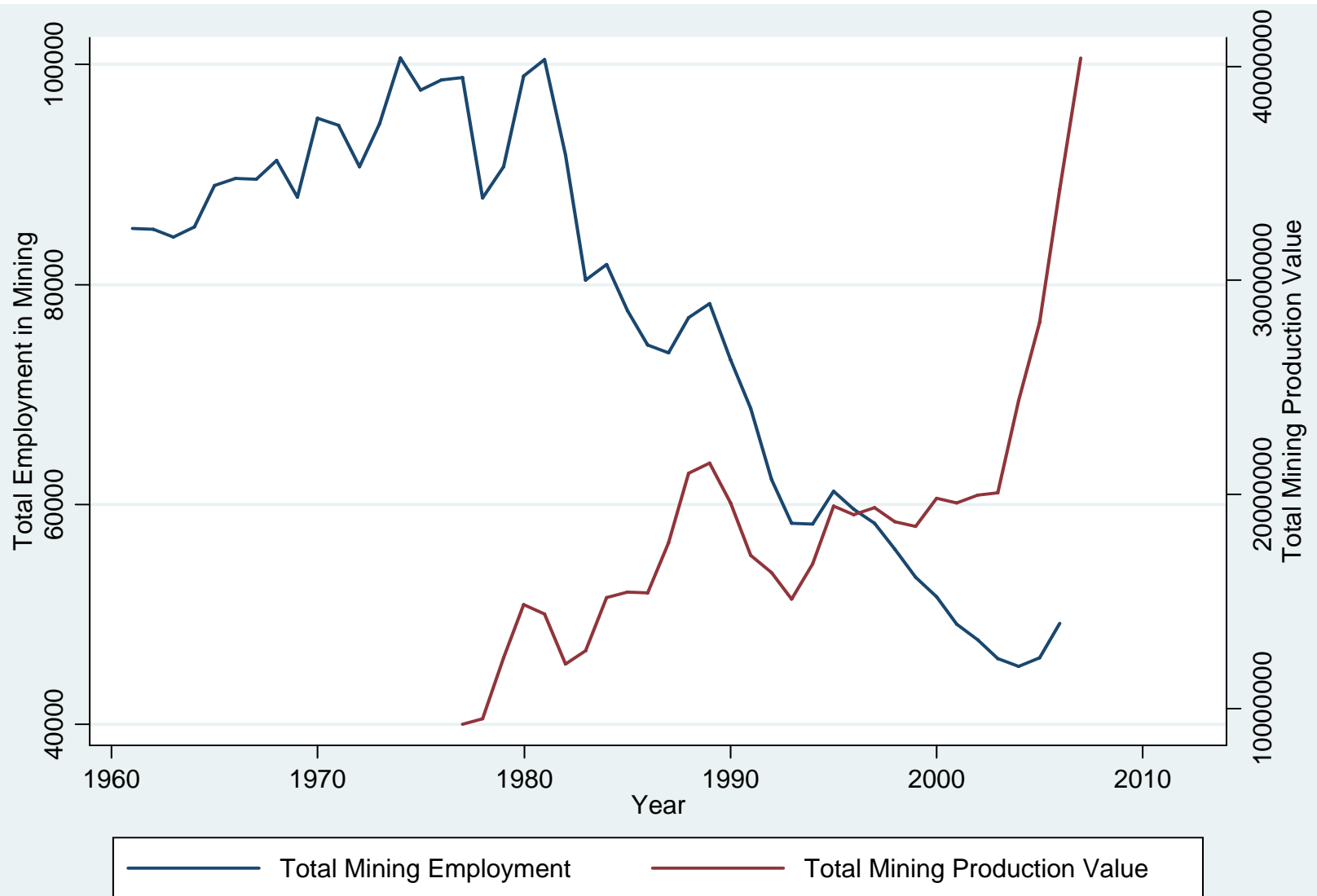
Prévisions des besoins de main-d'œuvre de l'industrie minière sur 10 ans



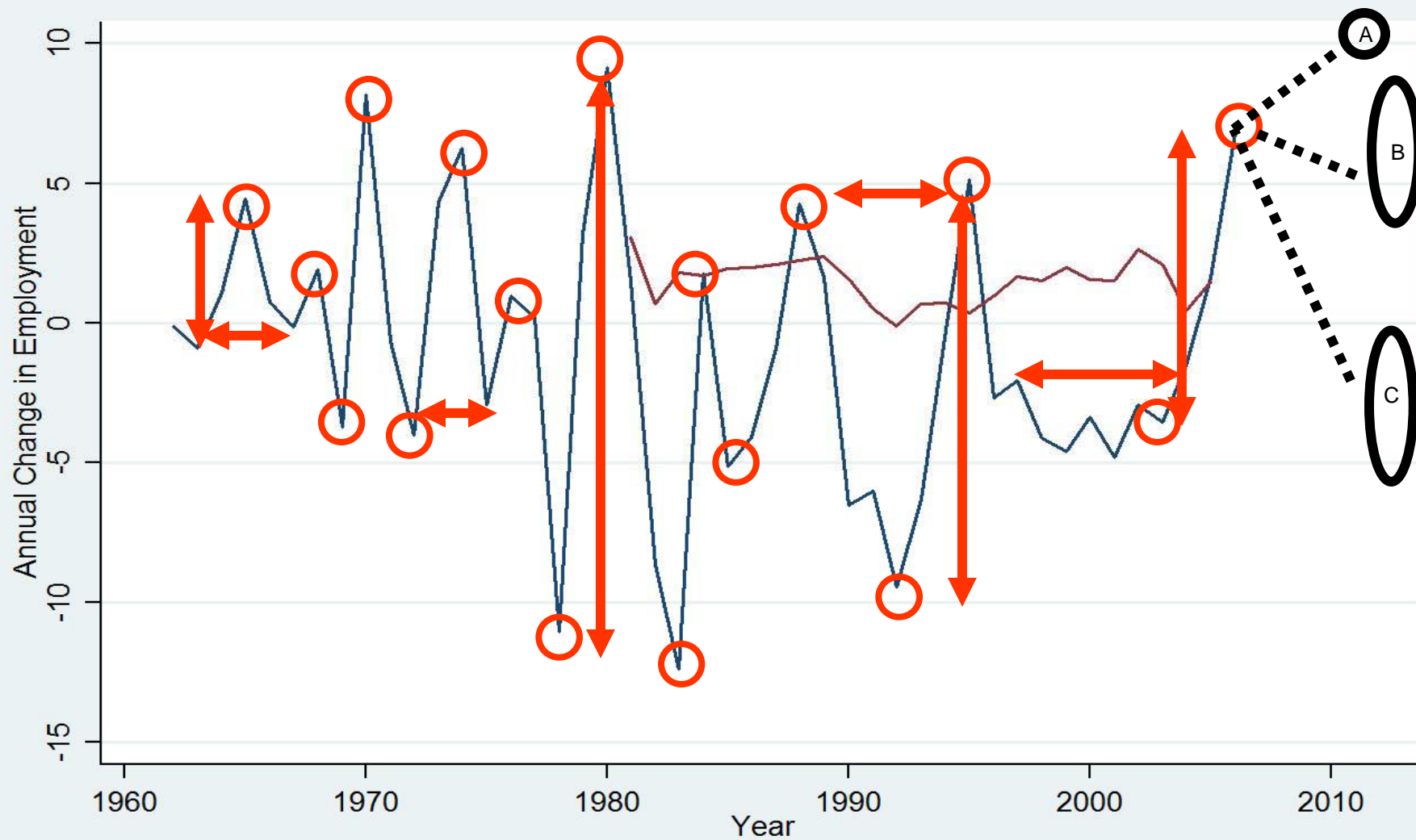
MÉTHODOLOGIE DE PRÉVISION DU RIMIN



DYNAMIQUE DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE – LA VALEUR DE LA PRODUCTION N'EST PAS UN BON INDICATEUR DE L'EMPLOI À LONG TERME



VOLATILITÉ DE L'EMPLOI



— Mining Employment in Canada — Total Canadian Employment

SCÉNARIO DE CROISSANCE MODÉRÉE (2007)

Année	Total	Nouveaux emplois	Besoins de remplacement		Embauche totale
	Emploi	Croissance	Non liés à la retraite	Retraite	Besoins
2007	145 228	2 350	2 905	2 905	8 160
2008	147 578	2 361	2 952	3 099	8 412
2009	149 939	1 799	2 998	3 149	7 946
2010	151 739	1 669	3 035	3 187	7 890
2011	153 408	1 534	3 069	3 375	7 978
2012	154 942	1 937	3 099	3 409	8 444
2013	156 878	2 353	3 137	4 549	10 040
2014	159 232	2 548	3 184	4,777	10 509
2015	161 779	2 621	3 236	5 015	10 872
2016	164 400	2 663	3 288	5 096	11 048
Total		21 835	30 903	38 561	91 299



SCÉNARIO DE CONTRACTION – Janvier 2009

Année	Total	Nouveaux emplois	Besoins de remplacement		Embauche totale
	Emploi	Croissance	Non liés à la retraite	Retraite	Besoins
2007	145 228	2 324	2 905	2 905	8 133
2008	147 552	-1 549	2 951	2 951	4 353
2009	146 002	-3 650	2 920	3 285	2 555
2010	142 352	-3 132	2 847	3 559	3 274
2011	139 221	-2 088	2 785	3 481	4 177
2012	137 132	-1 371	2 743	3 428	4 800
2013	135 761	0	2 715	4 073	6 788
2014	135 761	679	2 715	4 209	7 602
2015	136 440	1 364	2 739	5 185	9 278
2016	137 804	1 378	2 756	5 374	9 509
Total		- 6 046	28 066	38 449	60 469



CARACTÉRISTIQUES DE LA MÉTHODOLOGIE DE LA TJCM

- Fournit une seule prévision
- Exige une évaluation individuelle de la faisabilité des projets
- Prévoit la demande de main-d'œuvre pour les mines en exploitation
- Des changements dans l'économie obligent à réévaluer les projets individuels (exigeant en main-d'œuvre)
- Retirer un projet peut causer de l'instabilité dans les prévisions



CARACTÉRISTIQUES DE LA MÉTHODOLOGIE DU RIMIN

- Prévisions stables établies à partir d'une grande variété de prévisions économiques indépendantes (méta-analyse)
- Prévisions multiples établies à partir de divers scénarios
- Possibilité de réaliser une analyse de sensibilité à partir de changements dans les variables économiques, comme le PIB, les taux de change et d'intérêt, les prix des produits de base
- Couvre toutes les phases du cycle minier (exploration, extraction, première transformation, services de soutien à l'exploitation minière)
- Peut fournir des rapports sur mesure en fonction des demandes d'une association ou de l'industrie



PROCHAINES ÉTAPES DANS L'ÉLABORATION DU MODÈLE DU RIMIN

- Achever l'étude en Ontario (avril 2009)
- Dresser un rapport pan-canadien (automne 2009)
- Améliorer la capacité de prévision du modèle
 - Définir les principaux indicateurs prévisionnels appropriés de la volatilité de l'emploi
 - Élaborer un outil pour déterminer la plage et les probabilités associées à chaque prévision (méthode de Monte Carlo)
 - Créer un lien entre les coefficients professionnels du RIMIN par rapport aux codes de la Classification nationale des professions (CNP)

