

## Découvrir des possibilités : Les défis et possibilités en matière de ressources humaines au sein du secteur canadien de la prospection minérale

### Qui nous sommes

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) est le conseil sectoriel national de l'industrie canadienne des minéraux et des métaux. Le RHIM contribue à la force, à la compétitivité et à la viabilité du secteur canadien des minéraux et des métaux en rassemblant tous les intervenants de l'industrie afin de relever les défis et de profiter de toutes les possibilités liés aux ressources humaines. Le RHIM est reconnu comme le chef de file de l'industrie en matière de recherche et d'analyse des problèmes de ressources humaines auxquels l'industrie est confrontée, et comme catalyste de l'élaboration et de la mise en œuvre de solutions.

### Renseignements généraux

L'un des objectifs stratégiques du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) est d'effectuer de la recherche, des analyses et des prévisions, et de diffuser de l'information sur le marché du travail et les ressources humaines, ainsi que d'autres renseignements sur le capital humain pertinents au secteur des minéraux et des métaux (par exemple, information sur le marché du travail, études sectorielles, prévisions de l'offre et de la demande par profession et recherches adaptées axées sur les problèmes de ressources humaines).

Pour atteindre cet objectif, le RHIM s'est engagé à améliorer la qualité et la disponibilité de l'information sur le marché du travail destinée aux intervenants de l'industrie. Dans le cadre de cet engagement, le RHIM doit, entre autres, trouver de meilleurs moyens de recueillir de l'information sur le marché du travail propre au secteur minier, d'analyser cette information, de la diffuser et de la communiquer.

Le projet *Découvrir des possibilités* complétera cet ensemble de connaissances. Plus spécifiquement, dans le cadre du projet, des recherches et des analyses seront effectuées sur les questions relatives au marché du travail et sur les défis à long et à court terme associés aux ressources humaines auxquels est confronté le secteur de l'exploration minérale, puis des conclusions sur ces questions seront diffusées.

## But

L'initiative *Découvrir des possibilités* vise à fournir de l'information fiable, pertinente et opportune sur le marché du travail en vue d'appuyer la planification stratégique de la main-d'œuvre et d'encourager l'adoption d'une approche proactive face aux défis en matière de ressources humaines que doit relever le secteur de la prospection minérale. Les recherches porteront principalement sur les travailleuses et travailleurs qui s'occupent de la prospection et de l'évaluation des gisements minéraux qui mèneront éventuellement à l'établissement de nouvelles exploitations minières (p. ex., prospecteurs, promoteurs, foreurs et géoscientifiques, et possiblement des travailleurs dans d'autres domaines de soutien non techniques, comme la gestion environnementale, les finances et l'analyse des investissements).

## Objectifs

Voici les principaux objectifs du projet :

- Améliorer la qualité de l'information sur le marché du travail destinée aux intervenants de l'industrie de la prospection minérale;
- Évaluer les facteurs qui influent sur l'offre et la demande de travailleuses et travailleurs pour la prospection et l'évaluation des gisements de minerais;
- Élaborer une stratégie pour suivre de près, évaluer et projeter l'offre et la demande de main-d'œuvre pour l'industrie de la prospection minérale;
- Cerner les défis et possibilités à court et à long terme en matière de ressources humaines au sein du secteur de la prospection minérale de l'industrie; et
- Servir de base à l'élaboration d'une stratégie et d'un plan d'action pour l'industrie qui permettront de résoudre les problèmes clés en matière de ressources humaines.

## Partenaires

Le RHiM contribue à la force, à la compétitivité et à la viabilité du secteur minier canadien en collaborant avec toutes les communautés d'intérêts pertinentes. Aux fins du présent projet, le RHiM s'est associé à l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (PDAC), ainsi qu'à d'autres groupes d'intervenants intéressés.

## Activités

Le projet *Découvrir des possibilités* sera divisé en trois phases : une analyse de situation, des recherches intensives sur l'industrie et des tables rondes composées d'intervenants de l'industrie pour élaborer une stratégie et un plan d'action.

### 1<sup>re</sup> phase : La situation actuelle

La première phase de la recherche consistera à analyser la situation actuelle de la main-d'œuvre et l'information disponible sur le marché du travail. Voici les principales activités de cette première phase :

- Effectuer une analyse sur l'étendue des connaissances et un examen de la documentation sur la situation connue du marché du travail pour ce segment de l'industrie;

- Déterminer l'étendue des exigences des intervenants en matière d'information sur le marché du travail relativement à la main-d'œuvre hautement qualifiée et faire état des besoins;
- Mettre au point un inventaire des sources d'information existantes sur l'offre et la demande de main-d'œuvre;
- Repérer les lacunes en matière d'information sur le marché du travail, en déterminer les causes probables, qui en est touché, et ce qui a été fait à ce jour pour les combler; et
- Incorporer les données et l'analyse au système d'information sur le marché du travail du RHiM.

## **2<sup>e</sup> phase : Recherche primaire et secondaire**

Dans la deuxième phase de la recherche, les recherches primaires et secondaires serviront à cerner les défis et les possibilités en matière de ressources humaines dans le secteur de la prospection minérale.

Voici les activités de la deuxième phase du projet :

- Effectuer des sondages, mener des entrevues et tenir des groupes de discussion avec les intervenants de l'industrie afin de déterminer quels sont les défis à court et à long terme en matière de ressources humaines;
- Étudier la documentation didactique et parallèle sur les problèmes de ressources humaines pour le secteur, ainsi que les données et les rapports de Statistique Canada, les rapports du SPPC, etc.;
- Déterminer quels sont les défis et les possibilités à court et à long terme en matière de ressources humaines dans le secteur.

## **3<sup>e</sup> phase : Analyse et stratégie de l'industrie**

Au cours de la troisième phase du projet, les intervenants de l'industrie seront mis à contribution afin d'étudier les résultats du projet et d'élaborer une stratégie industrielle permettant de résoudre les questions qui auront été soulevées.

- Consulter les intervenants de l'industrie au sujet des résultats de la première et de la deuxième phase du projet par le biais de tables rondes ou de groupes de discussion, et en déterminer les retombées globales pour le secteur;
- Offrir des idées et des solutions pratiques;
- Mettre au point une stratégie pour l'industrie visant à résoudre les problèmes qui ont été relevés; et
- Réaliser une série de rapports et d'autres communications (p. ex., webémissions, présentations, articles) afin de diffuser les résultats à toutes les communautés d'intérêts.

## **Produits et résultats**

Le travail qui a été réalisé dans le cadre du projet sera présenté à l'industrie sous la forme d'un rapport d'étude sectorielle en deux parties (1<sup>re</sup> partie : Analyse de la situation; 2<sup>e</sup> partie : Défis et possibilités en matière de ressources humaines). Les résultats de la recherche seront diffusés par le biais d'articles de discussion et de séminaires en ligne, de conférences, de forums et d'articles dans les médias.

Essentiellement, on s'attend à ce que le projet améliore la qualité de l'information sur le marché du travail et rehausse le niveau de compréhension des intervenants au sujet des défis et possibilités en matière de ressources humaines liés à la main-d'œuvre hautement qualifiée dans l'industrie des minéraux et des métaux.

La recherche et le travail effectués dans le cadre du projet aboutiront à la création des produits suivants :

- Un ensemble complémentaire de rapports d'information sur l'offre et la demande de travailleuses et travailleurs dans le secteur de la prospection minérale;
- Une stratégie pour l'industrie visant à résoudre les problèmes clés en matière de ressources humaines;
- L'amélioration de la qualité de l'information sur le marché du travail pour ce secteur vital; et
- La mise à jour et l'enrichissement du système d'information sur le marché du travail du RHIM.

De plus, voici les retombées à long terme prévues :

- Amélioration des stratégies visant à trouver un équilibre entre l'offre et la demande de travailleuses et travailleurs pour le secteur canadien de la prospection minérale;
- Meilleure compréhension parmi les communautés d'intérêts des problèmes clés en matière de ressources humaines que doit résoudre l'industrie des minéraux et des métaux pour assurer sa viabilité; et
- Un niveau accru de communication, de collaboration et d'acceptation de la part des intervenants du secteur de la prospection minérale à l'égard du processus de concertation encouragé actuellement au sein de l'industrie des minéraux et des métaux.

## Informations supplémentaires

Pour de plus amples renseignements sur le projet et d'autres initiatives de recherche captivantes liées aux ressources humaines, n'hésitez pas à communiquer avec :

### **Martha Roberts, Ph. D.**

*Directrice de la recherche, Études sectorielles*

#### **CONSEIL RHIM**

260, HEARST WAY, BUREAU 401, KANATA ON K2L 3H1

**Tél.** : 613-270-9696, poste 21 **Télééc.** : 613-270-9399

[mroberts@mihr.ca](mailto:mroberts@mihr.ca)

[WWW.MIHR.CA](http://WWW.MIHR.CA) | [WWW.CONSEILRHIM.CA](http://WWW.CONSEILRHIM.CA)

**Canada**

Funded in part by the Government of Canada's Sector Council Program  
Financé en partie par l'entremise du Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada