



**Mining Industry Workplace Adjustment:** The process by which workers laid off due to downsizing or mine closure are reintegrated into the workforce.

## Joint Workplace Adjustment Committee (JWAC) Tools and Services

### Working Together for Results

The Canadian mining industry is an exciting sector offering rewarding careers to many Canadians. However, mineral resources are non-renewable and all mines eventually close. Minimizing the socio-economic impacts of workforce downsizing is a responsibility shared by all industry stakeholders.

As a **leader in your organization**, you may be asked to manage difficult and costly workplace adjustment. Where do you start? What options are available? Where do you find easy-to-use, proven methods that can help your people find the guidance, training and opportunities they need?

### The Right Tools and Services for Your JWAC

To help you meet the challenges of workplace adjustment for your organization, the Mining Industry Human Resources (MiHR) Council offers a set of easy-to-use tools and valuable services for JWACs. Developed in Canada, the materials reflect deep understanding of mining human resources issues—and have been endorsed by key industry stakeholders, including business, organized labour, education, and federal and provincial governments.

#### The JWAC package includes:

- A comprehensive 170-page manual featuring:
  - » step-by-step suggestions for action
  - » alerts to potential pitfalls
  - » examples of successful approaches
  - » testimonials from mining sector adjustment committees about what does and does not work
- An orientation service for local adjustment committees

- Technical resources to help provide laid-off workers with:
  - » counselling services
  - » training
  - » high school equivalency information
  - » Prior Learning Assessment and Recognition (PLAR) processes
  - » local and national labour market information

The JWAC Tools and Services give you simple, flexible, cost-effective answers to many of the toughest questions you will face. More important, these tools **increase the likelihood of your people finding new careers** during the difficult period of workplace adjustment.

### What this means to you!

MiHR's JWAC Tools and Services offer valuable solutions to the challenges of managing downsizing and mine closures. They will help you:

- Redeploy workers, to ease their transition to new working arrangements
- Reduce costs, by helping you find the right options
- Save time, by helping you avoid choices that have proved to be mistakes

### For more information

To learn more about MiHR and the JWAC tools and services, please contact:

#### Mining Industry Human Resources Council (MiHR)

260 Hearst Way, Suite 102  
 Kanata, ON K2L 3H1  
 Tel: 613.270.9696  
 Fax: 613.270.9399  
 Email: [info@mihr.ca](mailto:info@mihr.ca)  
 Web: [www.mihr.ca](http://www.mihr.ca)



**About MiHR:** The Mining Industry Human Resources Council (MiHR) is the human resources sector council for Canada's mining industry. We collaborate with all communities of interest in the mining sector to find ways of addressing our industry's important emerging human resources challenges.



# CMAE

## Outils et Services



**Adaptation professionnelle de l'industrie minière :** Activités permettant de réintégrer dans la population active les travailleurs mis à pied à la suite d'une réduction de personnel ou de la fermeture d'une mine.

## Outils et services pour comités mixtes d'adaptation en entreprise (CMAE)

### Travailler ensemble pour réussir

L'industrie minière canadienne est un secteur dynamique proposant des carrières enrichissantes à de nombreux Canadiens et Canadiennes. Toutefois, les ressources minérales ne sont pas renouvelables et éventuellement, toutes les mines doivent fermer. Minimiser l'impact socio-économique d'une réduction du personnel est une responsabilité partagée par tous les intervenants du secteur.

En tant que *leader dans votre organisation*, il est possible que vous ayez à gérer une adaptation professionnelle difficile et coûteuse. Comment devez-vous procéder ? Quelles sont vos options ? Où pouvez-vous trouver des méthodes éprouvées et pratiques qui aideront vos gens à trouver la direction, la formation et les possibilités qu'il leur faut ?

### Les bons outils et services pour votre comité mixte

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) met à la disposition de votre comité mixte un ensemble d'outils pratiques et de services précieux afin d'aider votre organisation à relever les défis posés par l'adaptation professionnelle. Mis au point au Canada, ces documents reflètent une profonde compréhension des enjeux des ressources humaines dans l'industrie minière. Ils ont reçu l'aval des principaux intervenants de l'industrie, dont le secteur privé, les syndicats, les milieux de l'éducation et les gouvernements fédéral et provinciaux.

#### La trousse pour comités mixtes comprend :

- Un manuel exhaustif de 170 pages comprenant :
  - » des suggestions détaillées de mesures à prendre
  - » des mises en garde contre les embûches éventuelles
  - » des exemples de manières de procéder qui ont réussi
  - » des témoignages de comités mixtes de l'industrie minière sur ce qui marche et ne marche pas
- Un service d'orientation pour les comités mixtes locaux

- Des ressources techniques pour fournir aux travailleurs mis à pied :
  - » des services d'orientation
  - » de la formation
  - » des renseignements sur l'équivalence des études secondaires
  - » les processus d'évaluation des connaissances acquises et de reconnaissance de la formation
  - » des renseignements sur le marché du travail local et national

Les outils et services des comités mixtes vous proposent des réponses simples, souples et rentables à bon nombre des questions difficiles auxquelles vous aurez à répondre. Mais ce qui est plus important, ces outils **augmentent la probabilité que vos gens trouveront de nouvelles carrières** au cours de la période difficile d'adaptation professionnelle.

### Qu'est-ce que ça veut dire pour vous ?

Les outils et services pour comités mixtes du RHIM proposent des solutions précieuses aux défis posés par la gestion de la réduction des effectifs et la fermeture des mines. Ils vous aideront à :

- Redéployer les travailleurs pour faciliter leur transition vers de nouvelles situations professionnelles
- Réduire les coûts, en vous aidant à trouver les bonnes options
- Gagner du temps, en vous aidant à éviter les choix qui se sont avérés infructueux

### Renseignements

Contactez-nous pour en savoir plus long sur le RHIM et les outils et services pour comités mixtes :

#### Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM)

260 chemin Hearst, bureau 102  
Kanata ON K2L 3H1

Tél. : 613.270.9696 Télécopieur : 613.270.9399  
Courriel : [info@mihhr.ca](mailto:info@mihhr.ca) Site Internet : [www.mihhr.ca](http://www.mihhr.ca)

**Qu'est-ce que le RHIM ?** Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) est le conseil sectoriel des ressources humaines pour l'industrie minière du Canada. Nous collaborons avec toutes les communautés d'intérêt du secteur minier pour trouver des façons de répondre aux nouveaux enjeux en matière de ressources humaines de l'industrie.

**RHIM**  
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES  
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

